



**СТАРОБІЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
ДВАДЦЯТЬ ДРУГА СЕСІЯ**

РІШЕННЯ

“16” грудня 2021р.

м.Старобільськ

№ 22/3

Про затвердження міської програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Старобільської міської територіальної громади на 2022 рік

Керуючись Конституцією України, статтями 26, 60 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Законами України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, Старобільська міська рада Луганської області

вирішила:

1. Затвердити міську програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Старобільської міської територіальної громади на 2022 рік, що додається.

2. Рішення набирає чинності з дня оприлюднення на офіційному сайті Старобільської міської ради Луганської області.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань прав людини, законності, гласності, депутатської діяльності та етики та з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, туризму, молоді та спорту.

Міський голова

(Підпис)

Яна ЛІТВІНОВА

Додаток
до рішення Старобільської міської ради
“16” грудня 2021 р. № 22/3

Міська програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Старобільської міської територіальної громади на 2022 рік (далі - Програма)

1. ПАСПОРТ

1.	Ініціатор розроблення Програми	С. Барабаш, депутатка міської ради
2.	Розробник Програми	С. Барабаш, депутатка міської ради
3.	Співрозробники Програми	-
4.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ соціального захисту населення Старобільської міської ради Луганської області
5.	Учасники Програми	Депутати міської ради, Виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, установи та заклади, Громадські організації, жіночі групи самодопомоги, неурядові організації (за згодою)
6.	Термін реалізації Програми	2022 р.
7.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Старобільської міської територіальної громади
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього:	50,0 тис грн
9.	Очікувані результати виконання	підвищення рівня обізнаності громадян щодо своїх прав та обов'язків; зменшення проявів дискримінації за ознакою статі; удосконалена координація та взаємодія суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальним домаганням запровадження у внутрішньоорганізаційні акти підприємств, організацій, установ та закладів міської ради принципів гендерної рівності

10.	Ключові показники ефективності	Представництво однієї статі в робочих групах, дорадчих органах тощо в процесі прийняття рішень при формуванні місцевої політики та послуг, які надаються у громаді; Кількість підприємств, організацій та установ внутрішньоорганізаційна документація яких відповідає принципам рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
-----	--------------------------------	--

2.ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, а також європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини, у тому числі Цілей Сталого Розвитку до 2030 року, затверджених Генеральною Асамблеєю ООН.

Проте в Україні все ще існує гендерна нерівність в економічній, політичній, і соціальній сферах. Жінки залишаються непропорційно представленими у сфері прийняття рішень, мають у середньому нижчі доходи, ніж чоловіки, та виконують більшу частину неоплачуваної роботи з виконання сімейних обов'язків у домогосподарствах. Разом з тим усталений вплив гендерних стереотипів зумовлює поширення професійної сегрегації за ознакою статі, невміння розпізнавати прояви гендерно-зумовленої дискримінації, низьку обізнаність населення щодо форм домашнього насильства та відсутність звичної практики звернення постраждалих по допомогу.

Карантинні обмежені, які були введені в 2020 році у зв'язку з пандемією COVID-19 ще більш актуалізували різницю становища жінок та чоловіків в громадах. Так, проведена оперативна гендерна оцінки становища та потреб жінок у контексті ситуації з COVID-19 в Україні показала різний вплив карантинних обмежень на різні групи жінок та чоловіків, зокрема вразливих груп.

Закриття дитсадків, перехід дітей на дистанційне навчання – для батьків, що продовжують працювати; втрата можливості заробітку – для приватних підприємців; відсутність транспортного сполучення, зокрема брак транспорту – для регулярного відвідування лікарів і медичних установ особами з хронічними хворобами; брак засобів індивідуального захисту – для мешканців громад і лікарів; зростання психоемоційного напруження в житті людей через брак коштів, втрату роботи, карантин, ескалацію домашнього насильства тощо – це не повний перелік викликів, з якими мали впоратися, зокрема і органи місцевого самоврядування.

Зважаючи на усталені практики, сприйняття суспільством ролі жінок та чоловіків, наслідками обмежень стало збільшення навантаження на жінок, які мали виконувати функції вихователюк і доглядальниць; виконували

неоплачувану доглядову працю. Підвищилася кількість випадків вчинення домашнього насильства щодо жінок в умовах дії карантинних заходів і обмежень. Жінки з інвалідністю та жінки, які виховують дитину (дітей) з інвалідністю, під час карантину мали більше обмежень у доступі до медичних і соціальних послуг. Всі ці факти свідчать про гендерну нерівність, яка загострилася в умовах карантинних обмежень.

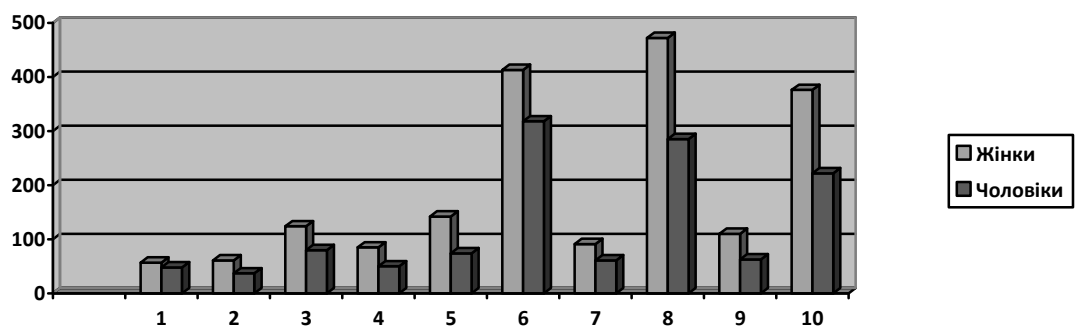
Демографічні процеси є одними з ключових факторів сталого розвитку громади. Важливим чинником в стані демографічного розвитку є нестримне старіння, що призводить до зростання демографічного навантаження на частину населення, яка працює. Станом на 01.10.2021 кількість пенсіонерів у громаді, що отримують пенсію складає 27611 осіб (за віком - 23059 осіб, по інвалідності - 2089 осіб, за вислугу років - 580 осіб), в тому числі 16537 жінок, 11074 чоловіків. Із загальної кількості пенсіонерів, що отримують пенсію, 15160 внутрішньопереміщені особи (54,9%).

За даними відділу надання адміністративних послуг виконавчого комітету Старобільської міської ради станом на 01.09.2021у Старобільській міській територіальній громаді проживає 29236 осіб, з яких жінки - 15808 осіб (54,07%), чоловіки - 13428 осіб (45,93%).

Кількість людей, які проживають у місті старше 61 року складає 4645 осіб, з яких: жінки - 3004 особи, чоловіків - 1641 особа.

Таблиця 1

Населення старше 61 року в розрізі старостинських округів



Скорочення:

Світлівський старостинський округ - 1

Новоборівський старостинський округ - 2

Нижньопокровський старостинський округ - 3

Калмиківський старостинський округ - 4

Курячівський старостинський округ - 5

Лиманський старостинський округ - 6

Верхньопокровський старостинський округ - 7

Підгорівський старостинський округ - 8

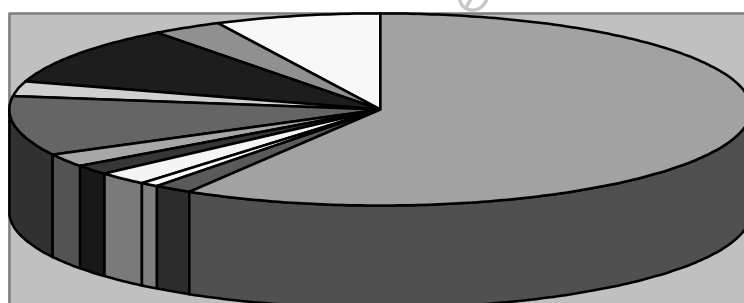
Титарівський старостинський округ - 9

Половинкинський старостинський округ - 10

Таблиця 2

**Чисельність жителів Старобільської міської територіальної громади,
станом на 01.09.2021**

Територія	Жінки, осіб	Чоловіки, осіб	Усього, осіб
м.Старобільськ	9493	7617	17110
Світлівський старостинський округ	247	226	473
Новоборівський старостинський округ	137	113	250
Нижньопокровський старостинський округ	343	312	655
Калмиківський старостинський округ	252	234	486
Курячівський старостинський округ	371	312	683
Лиманський старостинський округ	1453	1493	2946
Верхньопокровський старостинський округ	349	330	679
Підгорівський старостинський округ	1588	1391	2979
Титарівський старостинський округ	440	395	835
Половинкинський старостинський округ	1135	1005	2140



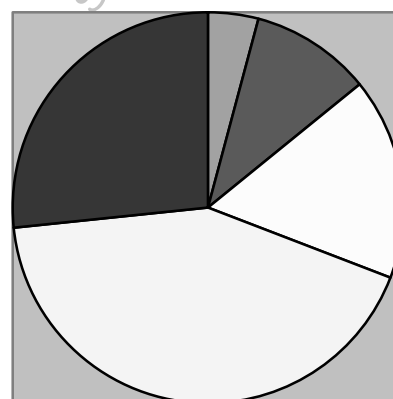
■ Старобільськ
■ Світлівський старостат
□ Новоборівський старостат
□ Нижньопокровський старостат
■ Калмиківський старостат
■ Курячівський старостат

Таблиця 3

Розподіл населення за віком, осіб

Показники	0-6 років		6-17 років		18-33 років		34-60 років		61 та старше років		Усього
	хлоп	дів	хлоп	дів	чол	жін	чол	жін	чол	жін	
м.Старобільськ	376	352	897	870	1312	1439	3391	3828	1641	3004	17110

Світлівський старостинський округ	11	20	22	21	41	50	104	99	48	57	473
Новоборівський старостинський округ	3	3	7	11	19	13	47	49	37	61	250
Нижньопокровський старостинський округ	13	15	22	28	61	54	136	122	80	124	655
Калмиківський старостинський округ	13	8	22	29	41	39	108	91	50	85	486
Курячівський старостинський округ	2	1	0	0	62	72	174	156	74	142	683
Лиманський старостинський округ	82	52	161	175	255	252	677	561	318	413	2946
Верхньопокровський старостинський округ	15	20	53	40	49	68	152	130	61	91	679
Підгорівський старостинський округ	68	62	184	180	256	233	598	641	285	472	2979
Титарівський старостинський округ	15	18	53	58	100	77	164	177	63	110	835
Половинкинський старостинський округ	52	33	35	30	215	205	481	491	222	376	2140
Усього	650	586	1456	1442	2411	2502	6032	6345	2879	4935	
Разом	1234		2898		4913		12377		7814		29236



■ 0-6 років
■ 6-17 років
□ 18-33 років
□ 34-60 років
■ старше 61 років

Розподіл населення за статтю характеризується переважанням чисельності жінок над чоловіками: на 1000 жінок 890 чоловіків.

В сфері прийняття рішень у громаді розподіл між жінками та чоловіками становить:

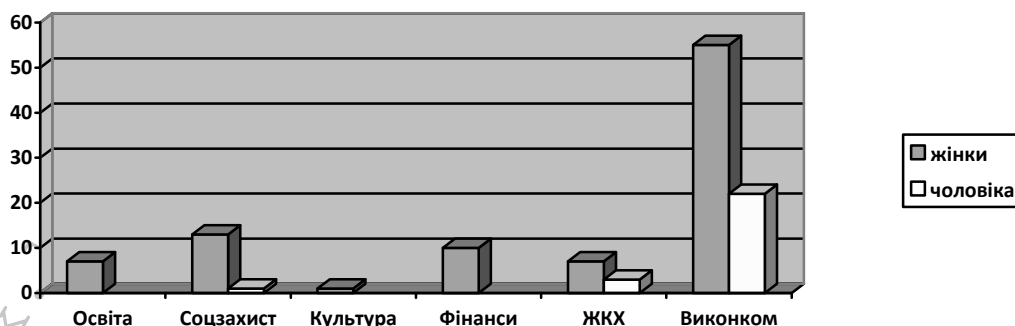
Таблиця 4

Кількісні й відсоткові зміни у співвідношення жінки-чоловіки у сфері прийняття рішень

Сфера	Показники 2020	Показники 2021	Співвідношення, причини
Керівний склад муніципалітету	Чол - 50% (2 особи) Жін - 50% (2 особи)	Чол - 40% (2 особи) Жін - 60% (3 особи)	Кількість жінок збільшилась на 10% (1 особ)
Депутатський корпус: Загальна кількість	Чол - 65,4% (17 осіб) Жін - 34,6% (9 осіб)	Чол - 50% (13 осіб) Жін - 50% (13 осіб)	Кількість жінок збільшена на 15,4% (4 особи)
Голови постійних комісій	Жін - 25% (1 особа), Чол - 75% (3 особи)	Жін - 20% (1 особа), Чол - 80% (3 особи)	Кількість жінок зменшено на 0,5%
Виконавчий комітет	Жін - 50% (7 осіб), Чол - 50% (7 осіб)	Жін 63,2% (12 осіб) Чол - 36,8% (7 осіб)	Збільшення кількості жінок на 13,2% (5 осіб)
Посадові особи виконавчих органів міської ради	Виконком: Жін - 29 (72,5%), чол - 11(27,5%)	Виконком: Жін - 83 (68,6%) Чол - 38 (31,4%) Виконавчі органи (вкл. виконком): Жін - 121 (74,2%) Чол - 42 (25,8%)	Зменшення жінок на 3,9% у бік вирівнювання гендерної рівності Збільшення обґрунтовано прийняттям нових повноважень ОТГ та створенням нових робочих місць
Старости	-	Чол - 30% (3 осіб) Жін - 70% (7 осіб)	Представлення жінок на 40% більше ніж чоловіків (4 особи)

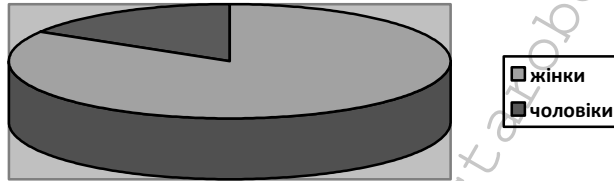
Таблиця 5

Кількість посадових осіб місцевого самоврядування станом на 01.12.2021



Таблиця 6

**Керівний склад комунальних підприємств, організацій та установ
комунальної форми власності Старобільської міської ради
станом на 01.12.2021**



Досягнення гендерного балансу в сфері прийняття рішень є одним із напрямків роботи в громаді.

У 2021 році в громаді розроблено та прийнято/затверджено:

рішення міської ради: 1) від 22.04.2021 №10/2 "Про визначення уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі Старобільської міської ради", 2) від 22.04.2021 №10/3 "Про утворення Координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та попередження протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та протидії торгівлі людьми при Старобільській міській раді Луганської області", 3) від 23.12.2020 № 3/19 "Про затвердження міської програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Старобільської міської територіальної громади на 2021 рік";

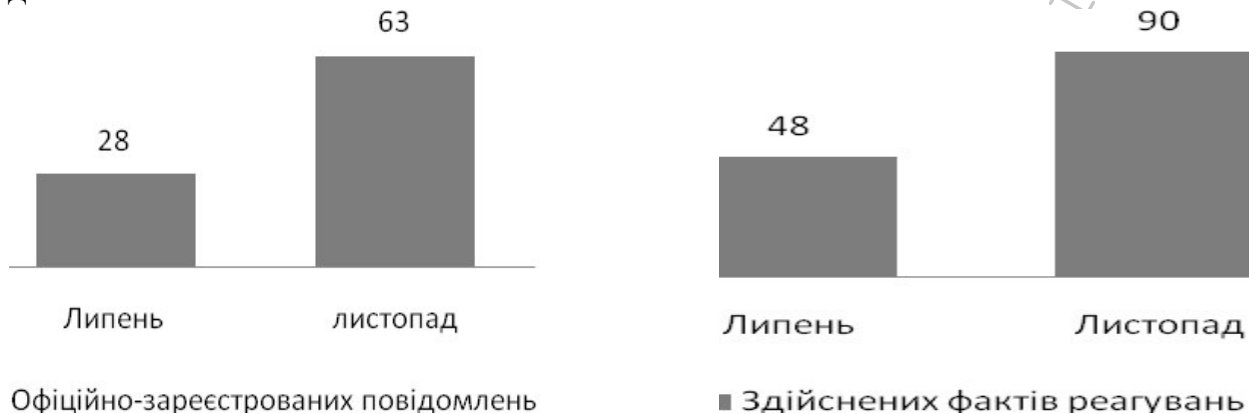
розпорядження міського голови: 1) від 05.04.2021 №113 "Про затвердження Плану дій щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека» на період до 2025 року на території Старобільської міської територіальної громади Старобільського району Луганської області

Серед проблем, які є в громаді, варто назвати наступні:

- існування глибоко вкорінених дискримінаційних гендерних стереотипів;
- потреба налагодження дієвої системи надання допомоги постраждалим від домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань та недостатній рівень обізнаності щодо суб'єктів, які надають допомогу з цих питань;
- толерантність до проявів домашнього насильства, нерозуміння проблем насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань.

Так, за I півріччя 2021 року на території Старобільської МТГ в 28 сім'ях зафіксовано факти домашнього насильства, станом на 01.11.2021 - в 60 сім'ях, також станом на липень 2021 року – 48 реагувань фахівцями Комунальної

установи «Старобільський міський центр соціальних служб» Старобільської міської ради Луганської області, а станом на листопад - 90 виїздів на прояви домашнього насильства.



3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою виконання Програми є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та подолання гендерних розривів у всіх сферах життя громади, впровадження моделей і підходів щодо запобігання і протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань та подолання гендерних стереотипів.

Завданнями Програми є:

- формування гендерної культури в управлінській діяльності;
- досягнення паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень;
- формування гендерної культури населення та подолання гендерних стереотипів;
- забезпечення спроможності посадових осіб місцевого самоврядування, працівників комунальних підприємств, закладів та установ керуватись принципами гендерної рівності у своїй професійній діяльності;
- формування гендерної культури населення щодо протидії дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству на території громади;
- запобігання і протидія домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань.

4. ЦІЛЬОВІ ГРУПИ

Цільовими групами програми є:

- депутати міської ради: 26 осіб, з яких 13 жінки та 13 чоловіки;
- члени виконавчого комітету: 19 осіб, з яких жінок - 12, чоловіків - 7;
- посадови особи місцевого самоврядування: 119 осіб, з яких 93 жінок та 26 чоловіків;
- керівники підприємств, організацій, установ комунальної форми власності: 49 осіб, з яких 41 жінка та 8 чоловіків;
- населення Старобільської міської територіальної громади віком від 6 років і старше: 28002 особи, з яких жінки - 15224 (54,37%), чоловіки - 12778 (45,63%).

5. ОБҐРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Проблеми у напрямку впровадження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності громади передбачається розв'язати із застосуванням комплексного підходу шляхом:

- посилення взаємодії між органами місцевого самоврядування, виконавчої влади, правоохоронними органами, громадськими об'єднаннями, групами самопомоги та закладами різних форм власності (зокрема, у сферах юстиції, освіти, охорони здоров'я, соціальній сфері тощо), профспілками та роботодавцями, засобами масової інформації, бізнесом та міжнародними організаціями;
- зменшення гендерних розривів в економічній сфері, процесі прийняття суспільно важливих рішень;
- інтеграції гендерного аспекту до програм соціально-економічного розвитку, Стратегії розвитку громади, бюджетних програм тощо;
- залучення до виконання Програми установ та організацій (у т.ч. неурядових, громадських, міжнародних тощо), діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві, запобігання та протидію домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань;
- створення дієвої системи фіксації, виявлення та реагування (в тому числі систему психологічної, медичної та інших видів допомог постраждалим) на акти та випадки домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань на території громади.
- руйнації гендерних стереотипів та формування в громаді позиції нульової толерантності до проявів домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань.
- популяризація та утвердження безпечного способу життя, культури ненасильницького спілкування та комунікації серед молоді, обізнаності щодо питань попередження та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань;
- покращення реагування на випадки домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань
- підвищення рівня правосвідомості та обізнаності населення щодо можливості отримання якісних послуг з боку поліції, а також послуг суб'єктів, які надають допомогу постраждалим від домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань
- підтримка місцевих неурядових громадських організацій, які надають послуги та цільову допомогу на місцевому рівні постраждалим від насильства та особам, які вчиняють його, для здійснення заходів із профілактики та протидії домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань;

- впровадження політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на підприємствах, організаціях та установах комунальної форми власності.

Виконання Програми здійснюється за наступними напрямками:

1. Зменшення гендерного дисбалансу в усіх сферах життя громади
2. Підвищення спроможності всіх зацікавлених сторін керуватись принципами гендерної рівності у своїй професійній діяльності та житті
3. Протидія дискримінації за ознакою статі, домашньому насильству
4. Запобігання та протидія дискримінації, домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань.

План заходів Програми наведено у Додатку 1 до Програми.

6. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету Старобільської міської територіальної громади із залученням інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Щорічно при внесенні змін до бюджету передбачати, виходячи із фінансових можливостей, цільові кошти для забезпечення виконання заходів Програми.

7. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Термін реалізації Програми – 2022 рік.

8. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

У результаті виконання Програми очікується досягнення таких результатів:

- забезпечення представництва не менше 50% однієї статі в робочих групах, дорадчих органах тощо в процесі прийняття рішень при формуванні місцевої політики та послуг, які надаються у громаді;
- проведення 6 тренінгів для підвищення компетентності посадових осіб місцевого самоврядування, працівників установ, підприємств та організацій в сфері гендерної політики, зокрема щодо запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальним домаганням;
- підвищення обізнаності представників та представниць приватного сектору, ініціативних групи та активних громадян/нок з питань рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у громаді;
- підвищення рівня обізнаності громадян щодо своїх прав та обов'язків
- зменшення проявів дискримінації за ознакою статі;
- зменшення випадків домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань;
- удосконалена координація та взаємодія суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за

ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальним домаганням

- 5 публікацій у ЗМІ, соцмережах, офіційному веб-сайті міської ради підвищення кількості представників громади з нульовою толерантністю до випадків насильства.

9.КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Координацію, управління та контроль за ходом виконання програми здійснює Відділ соціального захисту населення Старобільської міської ради та постійні комісії Старобільської міської з питань прав людини, законності, гласності, депутатської діяльності та етики та з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, туризму, молоді та спорту.

Поточний контроль за ходом реалізації програми покладається на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів (за спрямуванням).

Відділ соціального захисту населення Старобільської міської ради надає звіт про виконання програми у 1 кварталі 2023 року.

Додаток
до міської програми забезпечення
прав та можливостей жінок і чоловіків на території
Старобільської міської територіальної громади на 2022 р.,
затвердженої рішенням міської ради
від «16» листопада 2021р № 22/3

Напрями та заходи реалізації міської цільової програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Старобільській громаді на 2022 рік

№ з/п	Напрями/Заходи	Вартість, тис. грн	Виконавці
1.	Удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності громади	0,0	
1.1	урахування особливих потреб дівчат та хлопців, жінок та чоловіків під час внесення змін до нормативно-правових актів міської ради у відповідних сферах	-	Виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, організації, установи та заклади міської ради
1.2	Розроблення гендерного паспорту територіальної громади (збір статистичних даних, комп'ютерна верстка, друк тощо)	-	Відділ соціального захисту населення міської ради, групи самодопомоги, ГО (за згодою)

1.3	Робота Консультативної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та попередженні протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та протидії торгівлі людьми при Старобільській міській раді Луганської області	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
1.4	Внесення змін до внутрішньо-організаційних актів виконавчих органів, підприємств, організацій, установ та закладів комунальної форми власності з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах, призначення уповноважених з гендерних питань - радників керівників підприємств, установ, організацій, закладів, їх структурних підрозділів у виконавчих органів, підприємств, організацій, установ та закладів комунальної форми власності	-	Виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, організації, установи та заклади міської ради
1.5.	Залучення населення до процесів планування та моніторингу розвитку громади, підготовки проєктів програм, рішень, розпоряджень та наказів, які стосуються розвитку громади або її окремих сфер/галузей тощо, на підставі паритетності представлення жінок і чоловіків у робочих групах, комісіях, інших формах співпраці з громадськістю (особливо людей з вразливих груп населення)	-	Виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, організації, установи та заклади міської ради
2.	Зменшення гендерного дисбалансу в усіх сферах життя громади	0,0	
2.1	інформаційно-просвітницькі заходи щодо гендерної рівності в управлінській діяльності, громадському житті, трудовій діяльності тощо	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
2.2.	Організація обговорень, зустрічей з керівним складом підприємств, організацій, установ різних форм власності з питань гендерної політики	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
2.3.	Проведення циклу тренінгів з питань жіночого лідерства, політики гендерної рівності тощо	-	Відділ соціального захисту населення міської ради КУ «Старобільський міський центр соціальних служб»
2.4	проведення навчань, тренінгів, семінарів, орієнтованих на самозайнятих жінок-підприємців та бажаючих зайнятись підприємницькою діяльністю, сприяння створенню місцевої мережі жінок-підприємців з метою надання консультацій жінкам щодо відкриття власної справи	-	Відділ соціального захисту населення міської ради Виконавчий комітет міської ради

3.	Підвищення спроможності всіх зацікавлених сторін керуватись принципами гендерної рівності у своїй професійній діяльності та житті	35	
3.1	Інформаційно-просвітницька робота (культурно-спортивні, навчальні заходи, друк у ЗМІ тощо)	5,0	Відділ соціального захисту населення міської ради ГО, заклади різних форм власності (за згодою)
3.2	Навчання посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів міської ради, керівного складу підприємств, організацій, установ та закладів комунальної форми власності з питань реалізації резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека», впровадження гендерноорієнтованого бюджетування, гендерного підходу в управлінні тощо	10,0	Відділ соціального захисту населення міської ради
3.3	Запровадження тижня "Ми - рівні" у Старобільській міській територіальній громаді	25,0	Відділ соціального захисту населення міської ради учасники - інші виконавчі органи, комунальні підприємства, організації, установи та заклади міської ради заклади освіти (за згодою), ГО
3.4	Проведення роз'яснювальної роботи, навчальних заходів з жінками для усвідомлення ними впливів гендерних стереотипів щодо працевлаштування на вакансії, які суспільство вважає «чоловічими», розвіювання міфів про неможливість жінками мати свою громадську позицію та бути соціально активними	-	Відділ соціального захисту населення міської ради групи допомоги, ГО (за згодою) КУ «Старобільський міський центр соціальних служб»
3.5	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи (воркшопи, марафони, вебінари, розміщення статей та постів в ЗМІ, на сайті, в мережі Фейсбук) серед жінок та чоловіків, дівчат та хлопців щодо руйнації стереотипних уявлень щодо розподілу ролей між жінками та чоловіками	-	Відділ соціального захисту населення міської ради групи допомоги, ГО (за згодою)
4.	Протидія дискримінації за ознакою статі, гендерно обумовленому, зокрема домашньому насильству	10,0	
4.1	Створення та постійне оновлення бази даних осіб, які знаходилися/знаходяться в умовах	-	Відділ соціального захисту населення

	дії військового конфлікту (учасники та ветерани проведення ООС, внутрішньо переміщенні особи, діти, що мають статус постраждалих внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів)		міської ради,
4.2	Вивчення та визначення потреб осіб, які постраждали або перебувають в умовах дії військового конфлікту шляхом опитування, анкетування, проведення круглих столів, аналізу звернень.	-	Відділ соціального захисту населення міської ради групи самопомоги, ГО (за згодою)
4.3.	Проведення інформування населення щодо дій у разі виникнення гендерно зумовленого та домашнього насильства (виготовлення та роздруківка флайєрів та іншої продукції, розміщення інформації у соцмережах, ЗМІ тощо)	5,0	Відділ соціального захисту населення міської ради КУ «Старобільський міський центр соціальних служб»
4.4	Здійснення інформаційно-просвітницьких заходів на території міської ради з метою підвищення рівня інформованості населення щодо гендерної рівності, ознайомлення чоловіків і жінок, хлопців і дівчат громади з новітнім законодавством України з питань рівних прав і можливостей чоловіків і жінок, з питань попередження та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань; формування нульової толерантності до випадків насильства	-	Відділ соціального захисту населення міської ради групи самопомоги, ГО (за згодою)
4.5.	Проведення консультативних зустрічей, спільних заходів, акцій поліції з мешканцями громади для організації неформального спілкування, обговорення проблем безпеки, зокрема запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальним домаганням («Кава з поліцейським», «Безпечне місто», «Сусідська варта», «Безпечний дім» та ін.)	-	Відділ соціального захисту населення міської ради КУ «Старобільський міський центр соціальних служб» групи самопомоги, ГО (за згодою)
4.6	Проходження тренінгів, додаткових навчань відповідальними особами, спеціалістами та фахівцями служб, організацій та виконавчих органів міської ради з питань ефективного управління та координації дій, міжсекторальної взаємодії, налагодження ефективної комунікації у забезпеченні роботи та виробленні єдиної стратегії і тактики, спрямованих на вирішення актуальних питань щодо запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за	-	Відділ соціального захисту населення міської ради, КУ «Старобільський міський центр соціальних служб»

	ознакою статі, у тому числі сексуальному насильству та сексуальних домагань		
4.7.	Створення дієвої системи фіксації, виявлення та реагування (в тому числі систему психологічної, медичної та інших видів допомог постраждалим) на акти та випадки домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань на території громади.	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
4.8.	Створення та запровадження «дорожньої» карти міжсекторальної взаємодії на рівні громади допомоги постраждалим від насильства	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
4.9	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо формування свідомості та цінностей, підвищення рівня знань підлітків і молоді щодо здорового способу життя, адекватного розуміння наслідків ризикованої поведінки, формування навичок безпечного спілкування тощо.	-	Виконавчі органи міської ради, комунальні підприємства, організації, установи та заклади міської ради групи самопомоги, ГО (за згодою)
4.10.	Проведення заходів (тренінгів, зустрічей, інших активностей) щодо навчання дівчат та жінок (враховуючи вік, стать, категорію вразливості) щодо розуміння власних прав, сприяння підвищенню самоповаги і зміцнення їхніх можливостей протистояти випадкам домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань	5,0	Відділ соціального захисту населення міської ради ГО (за згодою)
4.11	Налагодження співпраці з місцевими неурядовими громадськими організаціями, які надають послуги та цільову допомогу на місцевому рівні постраждалим від насильства та особам, які вчиняють його, для здійснення заходів із профілактики та протидії домашнього насильства, насильства за ознакою статі, у тому числі сексуального насильства та сексуальних домагань.	-	Відділ соціального захисту населення міської ради
4.12	Моніторинг доступності адміністративних будівель для людей з особливостями потребами (віковими, фізичними, гендерними тощо) та винесення пропозицій, за його результатами, до міської ради (розробка програм з забезпечення доступності для людей з фізичними та	-	Виконавчий комітет, Відділ соціального захисту населення, Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою та

	віковими особливостями тощо)		будівництва Старобільської міської ради Луганської області
4.14.	Моніторинг території громади щодо безпечного перебування/пересування для дівчат і хлопців, жінок і чоловіків. Підготовка пропозицій до міської ради за результатами моніторингу та розроблення міських програм з безпеки з урахуваннями гендерних, фізичних, вікових особливостей дівчат і хлопців, жінок і чоловіків	-	Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою та будівництва Старобільської міської ради Луганської області
4.15.	Опрацювання: - питань створення служби денного перебування для осіб постраждалих від домашнього насильства, - питань запровадження нових соціальних послуг для осіб, що здійснюють догляд за особами з інвалідністю або особами, які мають невиліковний/довготривалий характер		Відділ соціального захисту населення міської ради
	УСЬОГО ЗА ПРОГРАМОЮ:	50,0	

Секретар міської ради

(Підпис)

Світлана БАРАБАШ